

CEMIG

XIV Encontro Anual CEMIG-APIMEC



Desenhando o futuro...

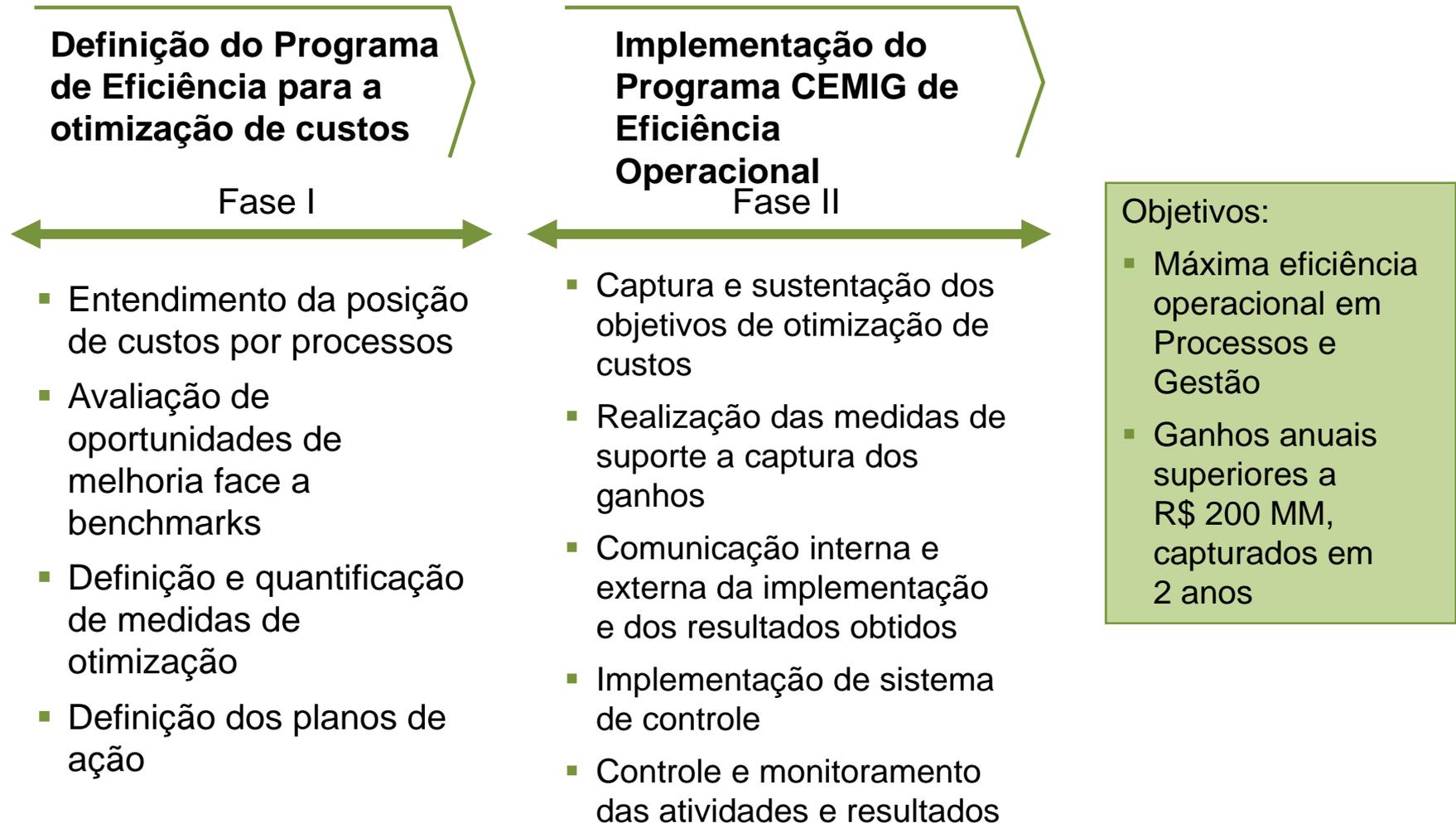
Programa de Eficiência Operacional

Tarcisio Andrade Neves



Metodologia do Programa

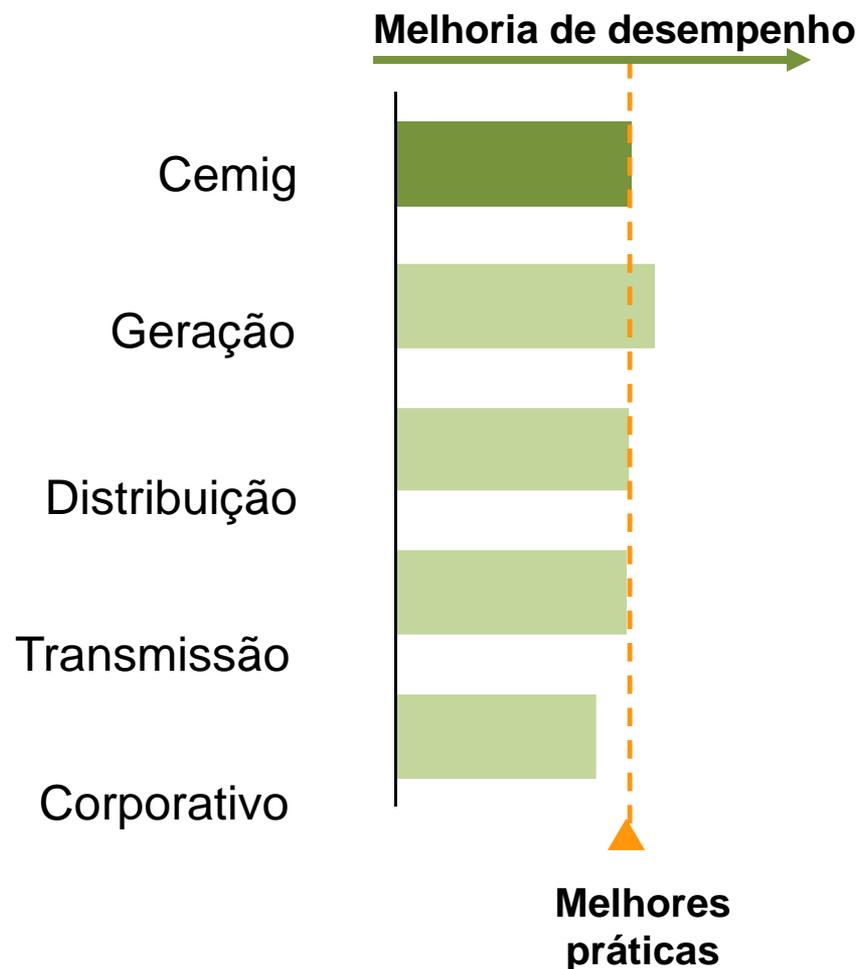
O Programa de Eficiência Operacional foi estruturado em duas fases



Resultados Esperados



A implementação do Programa colocará a Cemig entre as melhores práticas do setor de acordo com os benchmarks



- Com a implementação do Programa, a Cemig estará entre as **melhores empresas** do mercado:
 - Acima das melhores práticas em processos de geração
 - Em linha com as melhores práticas em Distribuição e Transmissão
- As iniciativas do Programa são **consistentes com o modelo de Gestão** da Empresa



Envolvimento da Organização

O Programa de Eficiência Operacional contou com o envolvimento de toda a organização

Envolvimento de 35 Superintendentes e mais de 200 Colaboradores

Mais de 150 iniciativas foram aprovadas para implementação

Alto grau de detalhamento das iniciativas (quantificação, responsabilidades, prazos)

Direção e alinhamento com a Diretoria e Conselho de Administração

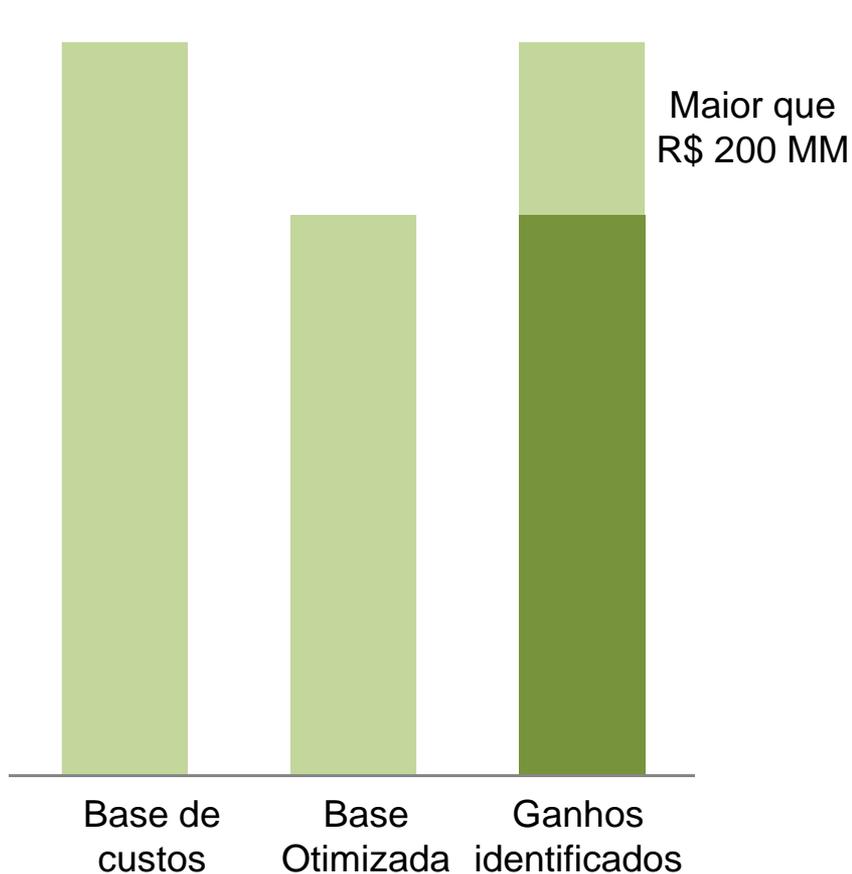
Claro comprometimento do corpo gerencial

Sólido programa construído pelos profissionais da Empresa responsáveis pela sua implantação



Resultados Esperados

Ganhos potenciais do Programa de Eficiência Operacional [R\$ MM / ano]



- Captura integral dos ganhos das Iniciativas em **2 anos**
- 40% em **2009**, sendo:
 - MSO: R\$ 40MM
 - P (desligamentos e horas extras): R\$ 40MM
- Ganhos refletidos no **Planejamento Financeiro de 2009**



Implementação

A implementação de algumas ações trouxe progressos significativos para os resultados

Alavancas de melhorias

- Incremento dos níveis de **produtividade e centralização** de atividades
- Incorporação de **novas tecnologias**
- **Adequação da força de trabalho**, especialmente em atividades corporativas;
- Revisão do **modelo de Gestão e do Processo Decisório**;
- Redesenho da **estrutura organizacional** ;
- Revisão do nível de **outsourcing**;
- Redução do **custo de pessoal**;
- **Redução no gasto** com Materiais, Serviços e outras despesas

EXEMPLOS DE PROGRESSOS...

- **Acordo com Sindicatos: redução do quadro mínimo** de empregados; **eliminação** da obrigatoriedade de **recrutamento anual** de 3% do quadro.
- **Implantação** do Plano de Adequação de Efetivos (PDV)
- **Incorporação dos ganhos** do Programa no **Planejamento** da Companhia
- **Contratação de metas** com todos os Executivos
- **Novo limite de aprovação** para a Diretoria Executiva (de R\$5M para R\$14M)
- **Redução** nos gastos com **Horas Extras**



Principais iniciativas do Programa de Eficiência Operacional

- Rever o modelo de negócio de **Telecom**;
- Elevar o nível de **terceirização da frota** da Cemig;
- **Centralizar** e otimizar **atividades Corporativas**:
 - Planejamento e Controle, Tesouraria, Recursos Humanos, Logística, Contabilidade, Infraestrutura;
- Implantar o Plano Diretor de **Automação da Geração**;
- Implantar o Plano Diretor de **Automação da Transmissão**;
- Reestruturar processo de **faturamento e arrecadação** dos clientes de BT;
- Otimizar a estrutura de atividades de **Planejamento, Estudos e Projetos de rede de distribuição**;
- **Centralizar o despacho** e a programação das linhas de alta tensão – AT e das redes de média tensão – MT de distribuição.



O modelo organizacional está sendo revisto para implementar as iniciativas de eficiência e preparar a Cemig para o crescimento externo

Reforço das funções do centro corporativo e áreas de suporte, com perspectiva de grupo Cemig

Alinhamento da estrutura organizacional à lógica de processo, aumentando eficácia e eficiência de atuação

Captura de sinergias nas funções com potencial para prestação de serviços a todo o Grupo (incluindo novas aquisições)

Simplificação da estrutura e número de superintendências e gerências para refletir as iniciativas de eficiência

Relações com Investidores

ri@cemig.com.br

Telefone: (55-31) 3506-5024

Fax: (55-31) 3506-5025



A Melhor Energia do Brasil.

