



GESTÃO CORPORATIVA

Ações Empresariais com Agregação de Valor

**Heleni de Mello Fonseca
Diretora de Gestão Empresarial**

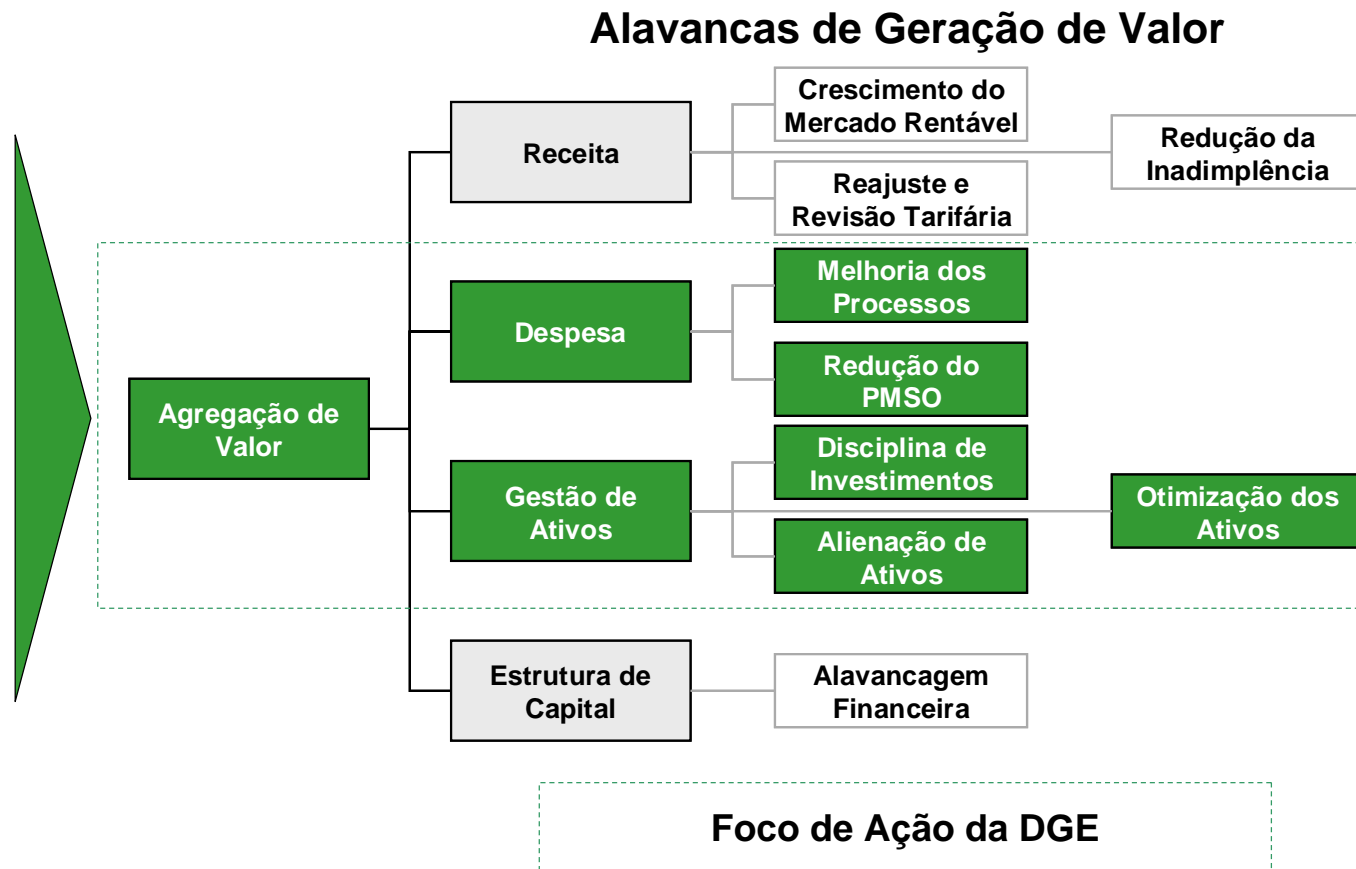


ESTRATÉGIA EMPRESARIAL DA CEMIG – 2003/2006

Alinhada ao direcionamento do Sócio Majoritário, a CEMIG está alcançando um novo patamar de gestão corporativa e a Diretoria de Gestão Empresarial contribui de forma importante nesta conquista.

Direcionamento do
Sócio Majoritário

“Crescer, agregar valor,
ousar...”





DIRETRIZES, AÇÕES E POLÍTICAS

Para suportar a mudança de patamar da Gestão Empresarial da CEMIG, adotou-se Diretrizes, Ações, Políticas e ferramentas eficazes de controle.

Redução de Custos

- Racionalizar e otimizar processos;
- Aumentar produtividade e qualidade.

Otimizar Ativos

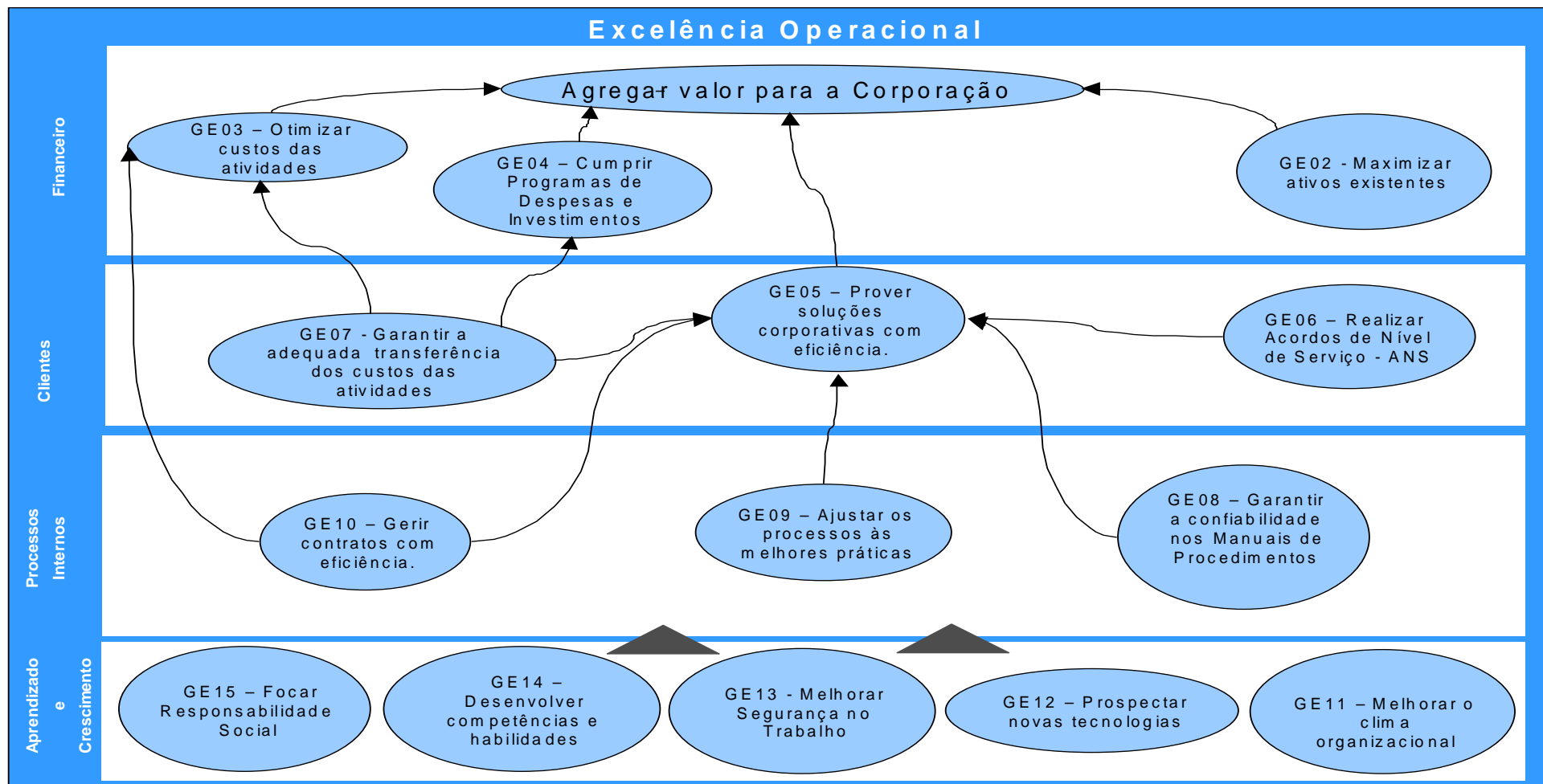
- Alienar inservíveis;
- Gerir e reduzir o estoque;
- Gestão da Infra-estrutura.

Adoção de Tecnologia de Gestão

- Balanced Scorecard – BSC;
- Acordo de Nível de Serviço – ANS.



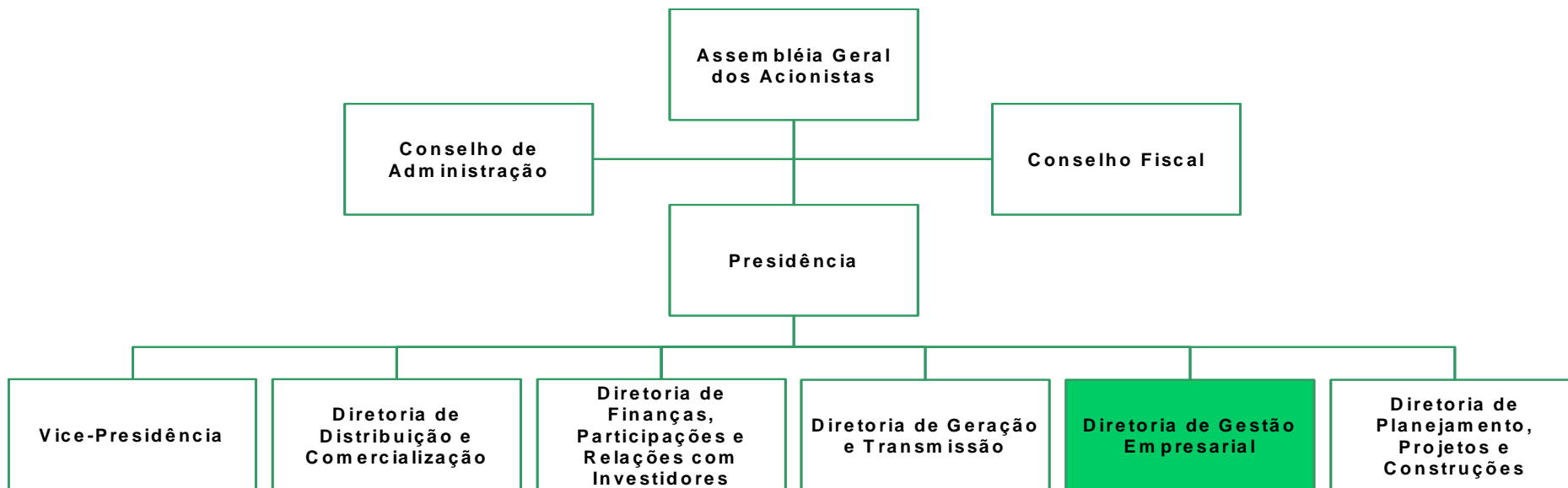
MAPA ESTRATÉGICO DE INFRA-ESTRUTURA ADMINISTRATIVA CORPORATIVA





ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A DGE atua em áreas fundamentais que suportam o sucesso dos negócios da CEMIG.



Áreas de Atuação	Nº Empregados Atual	Orçamento para 2005
<ul style="list-style-type: none"> Recursos Humanos Infra-estrutura e Transporte Materiais, Logísticas e Serviços Tecnologia e Informática 	1.500	<ul style="list-style-type: none"> Expansão (investimentos): <ul style="list-style-type: none"> R\$ 131,6 MI Exploração (despesas): <ul style="list-style-type: none"> R\$ 260,3 MI.



GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Ações estratégicas estão em curso para aprimorar a gestão dos recursos humanos da CEMIG.

Desenvolvimento da Liderança

- Avaliação da Liderança
- Modelo de Competências / Treinamentos
- Sucessão

Implantação da Gestão do Desempenho

- Cultura de Geração de Resultados
- Reconhecimento Profissional

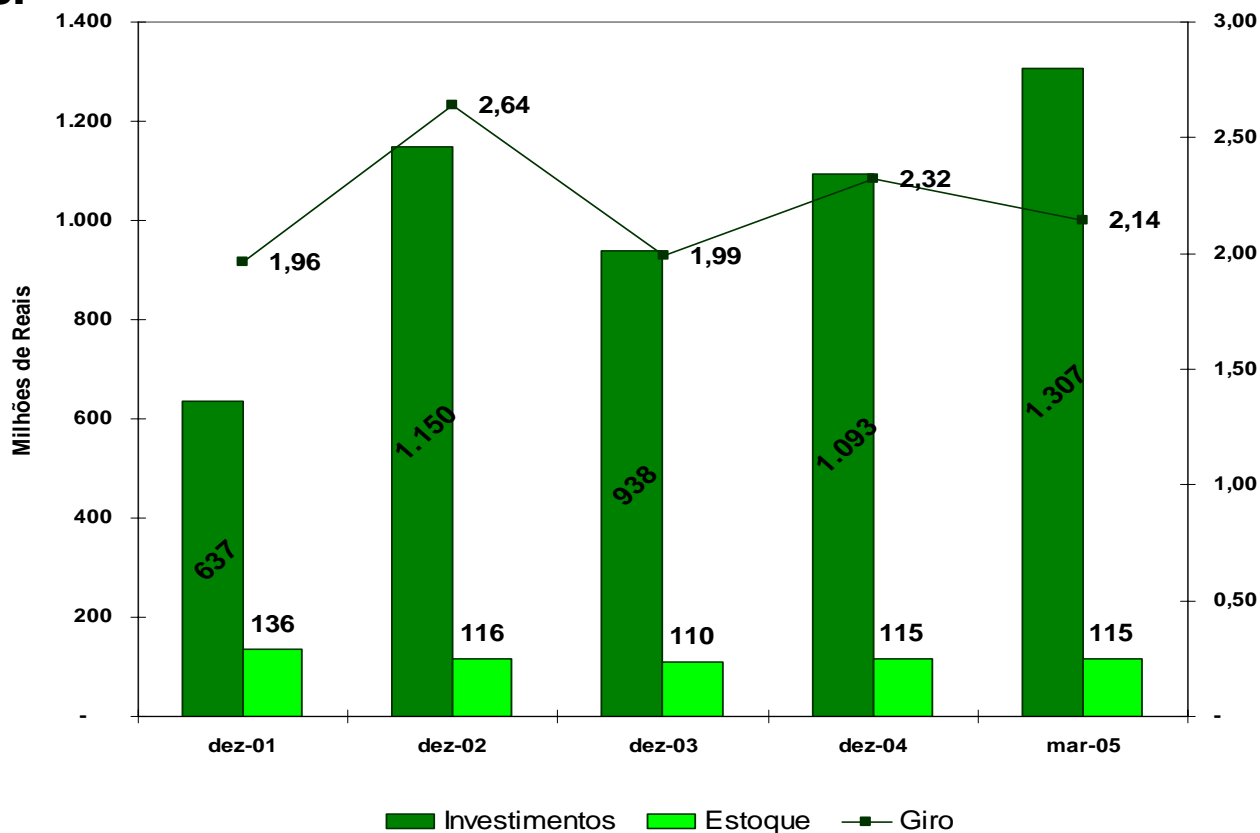
Gestão do Clima Organizacional

- Diagnóstico, Análise e Monitoramento



EVOLUÇÃO DOS ESTOQUES

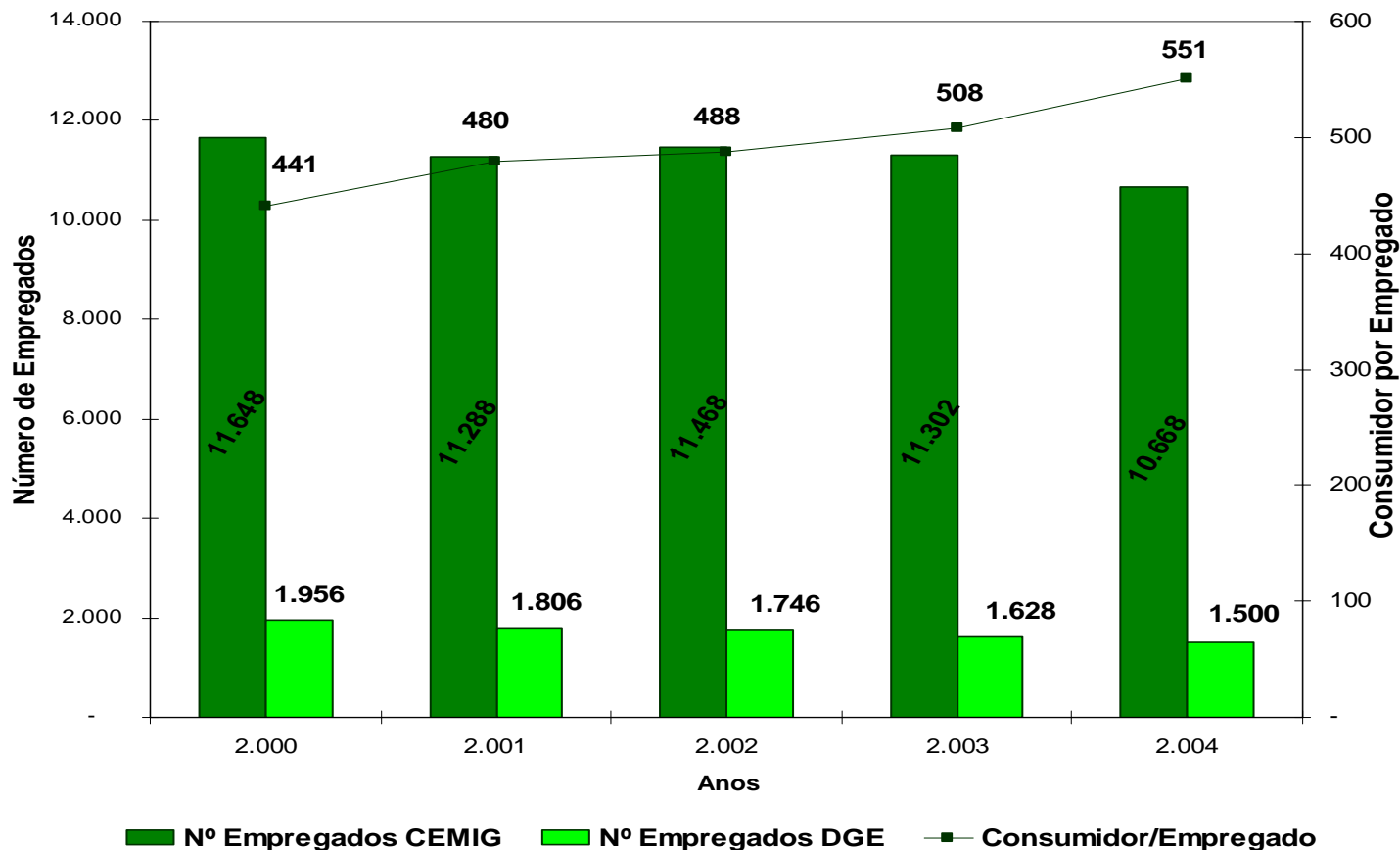
A meta para dezembro de 2005 é um giro de 2,5 vezes com estoque da ordem de R\$ 115 Milhões, mantendo-se constante, atendendo o crescimento dos níveis de investimentos.





EVOLUÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL

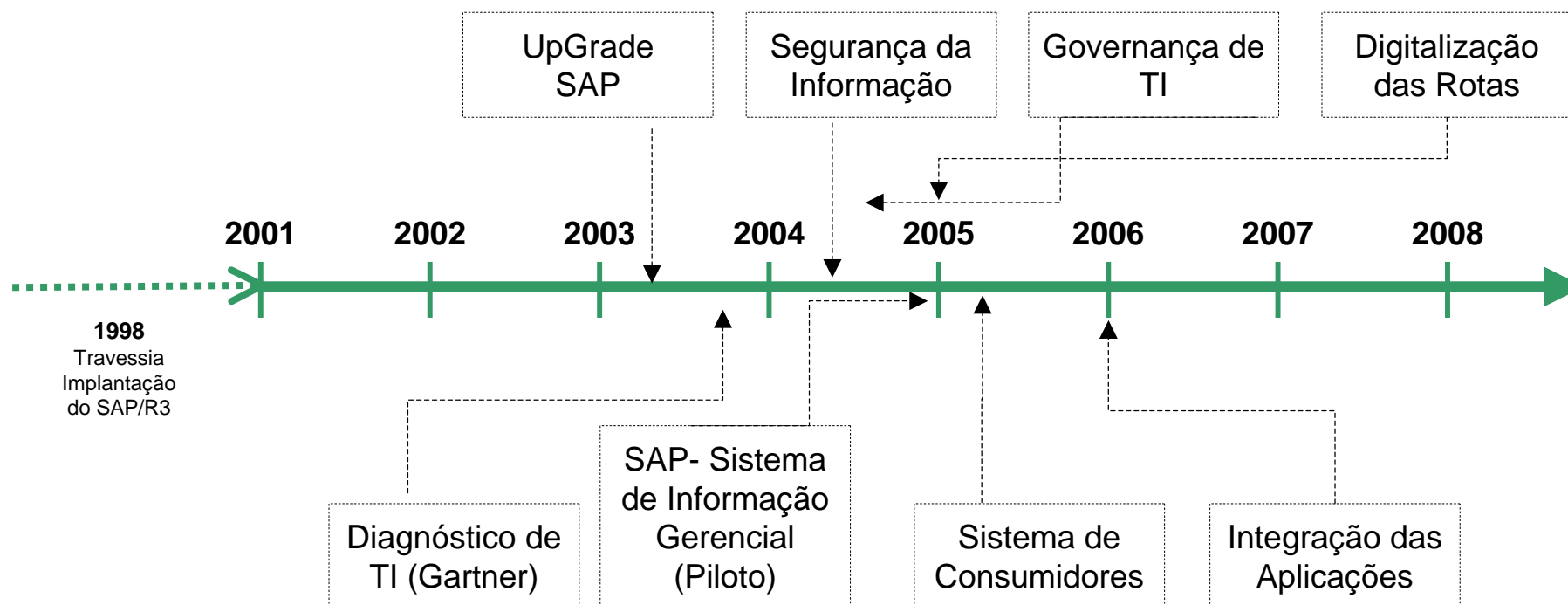
O quadro de pessoal da CEMIG, acumula uma redução de cerca de 8,4% e a DGE de cerca de 23,3%, no período 2004-2000.





EVOLUÇÃO DA TI

Buscando excelência em TI, foi realizado pela Consultoria Gartner, em 2003, um plano estratégico que desencadeou um conjunto coordenado de ações evolutivas. Hoje a CEMIG está, em vários aspectos, na vanguarda em Tecnologia de Informação.

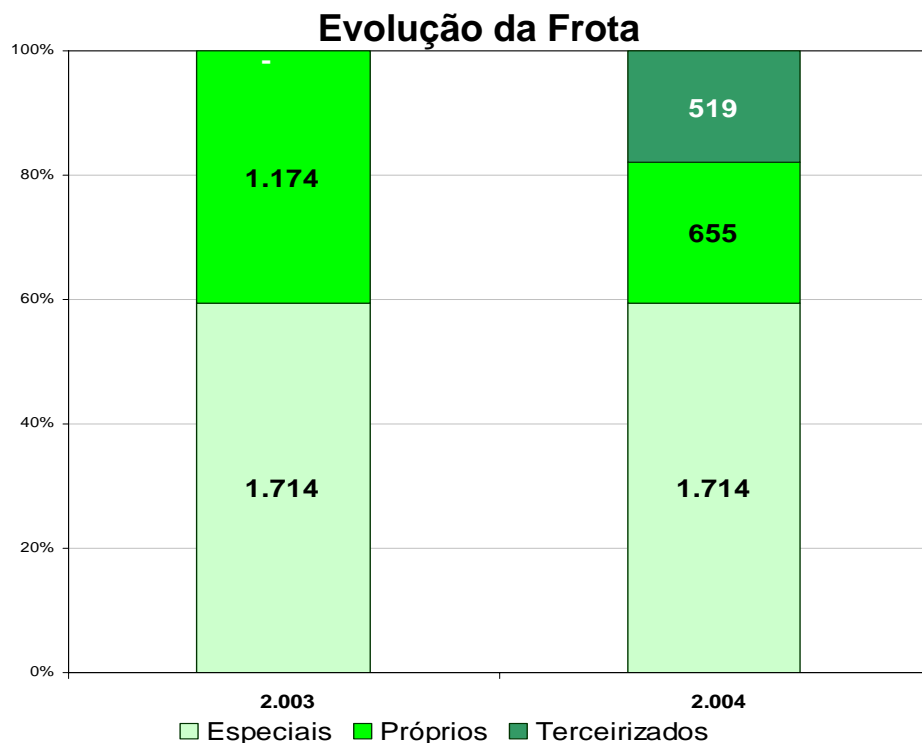


Segundo o diagnóstico realizado pela Gartner, serão investidos cerca de R\$ 300 MI com ganho estimado de R\$ 145,0 MI (US\$ 58,3 MI) e com o payback máximo de 54 meses.



EVOLUÇÃO DA FROTA

A gestão da frota é fundamental para a operação dos negócios da CEMIG focando na redução dos gastos e na melhoria contínua dos serviços.



Ações e Resultados

- Política de Substituição da Frota de 20% ao ano:
 - Investimentos de R\$ 62,5 MI
 - ***Idade média/anos: 9,5 (2001); 6,5 (dez/04); 5,0 (set/05)***
 - Alteração do perfil da frota – 18% de veículos terceirizados
- Implantação de Acordo de Nível de Serviço – ANS
 - Redução na indisponibilidade em 2005 (%):
 - Janeiro: 20,3%
 - Fevereiro: 24,3%
 - Março: 13,1%
 - Abril: 9,8%
- Resultados Esperados:
 - Ganho na adoção da política – (R\$ 4,5 MI em Manutenção);
 - Controle Total da Frota - CTF (R\$ 3,6 MI com combustíveis)
 - ***VPL de R\$ 44,5 milhões*, suficiente para substituição de 41,4% do total da frota a cada 10 anos***

* Taxa de desconto de 14% ao ano considerando o período de 10 anos



RESPONSABILIDADE CORPORATIVA - DGE

Foco empresarial destacando a importância da CEMIG na Sociedade como agente de propagação da qualidade, produtividade e competitividade.

Desenvolvimento de Competências

- Desenvolvimento de Empresas Mineiras fornecedoras da Cemig em parceria com: BDMG, Secretarias de Estado, FIEMG e PMQP

Segurança do Trabalho

- Implantação de Sistema de Gestão de Saúde e Segurança

Meio Ambiente

- Destinação adequada de materiais e resíduos

Voluntariado

- Suporte às ações sociais e voluntariado.



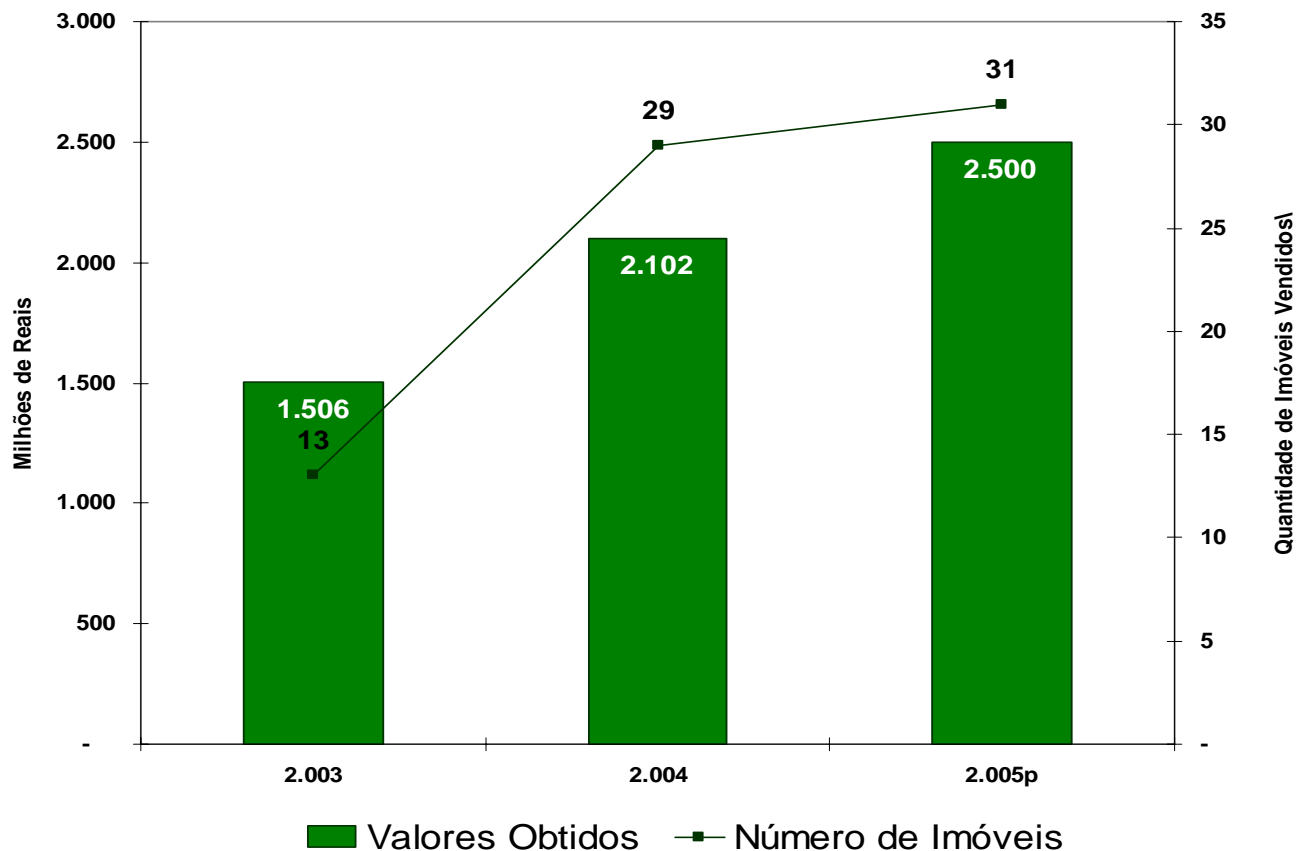
BALANÇO DA RESPONSABILIDADE SOCIAL

Base de Cálculo	2004 - R\$ MIL			2003 - R\$ MIL		
Receita Líquida (RL)	6.707.407			5.239.039		
Resultado Operacional (RO)	1.616.976			1.194.070		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	784.511			638.460		
Indicadores Sociais Internos	(Mil R\$)	% FPB	% RL	(Mil R\$)	% FPB	% RL
Alimentação	39.100	5,0	0,6	30.938	4,9	0,6
Encargos Sociais Compulsórios	193.426	24,7	2,9	171.502	26,9	3,3
Previdência Privada	106.909	13,6	1,6	74.338	11,6	1,4
Saúde	21.462	2,7	0,3	21.168	3,3	0,4
Segurança e Medicina no Trabalho	3.215	0,4	0,1	3.027	0,5	0,1
Educação	582	0,1	0,0	615	0,1	0,0
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	10.487	1,3	0,2	8.465	1,3	0,2
Creche ou Auxílio-Creche	1.600	0,2	0,0	1.419	0,2	0,0
Participação nos Lucros	109.373	13,9	1,6	93.302	14,5	1,8
Outros	15.512	2,0	0,2	15.351	2,4	0,3
Total - Indicadores Sociais Internos	501.666	64,0	7,5	419.125	65,7	8,0
Indicadores Sociais Externos	(Mil R\$)	% RO	% RL	(Mil R\$)	% RO	% RL
Cultura	6.330	0,4	0,1	6.230	0,5	0,1
Outros Doações/Subvenções/Projeto ASIN	18.401	1,1	0,3	17.102	1,4	0,3
Total das Contribuições para a Sociedade	24.731	1,5	0,4	23.690	2,0	0,5
Tributos (excluídos encargos sociais)	3.916.588	242,2	58,4	3.440.972	288,2	65,7
Total - Indicadores Sociais Externos	3.941.319	243,8	58,8	3.464.662	290,2	66,1
Indicadores do Corpo Funcional						
Nº de Admissões durante o período	135			29		
Nº de estagiários (as)	354			408		
Nº de empregados (as) acima de 45 anos	2.842			2.980		
Nº de Mulheres que trabalham na empresa	1.408			1.514		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	5,7%			4,5%		
Nº de negros (as) que trabalham na empresa	3.273			3.496		
% de cargos de chefia ocupados por negros (as)	8,2%			9,6%		



EVOLUÇÃO DA ALIENAÇÃO DOS IMÓVEIS

A política de alienação de imóveis prescindíveis aos negócios já está mostrando resultados e será garantia de que os mesmos sejam crescentes no futuro.



Com a Política de Imóveis adotou-se as seguintes ações:

- Recadastramento;
- Disponibilização pelas áreas;
- Regularização;
- Alienação de 42 imóveis;
- Aluguel.

Dados de imóveis 2005:

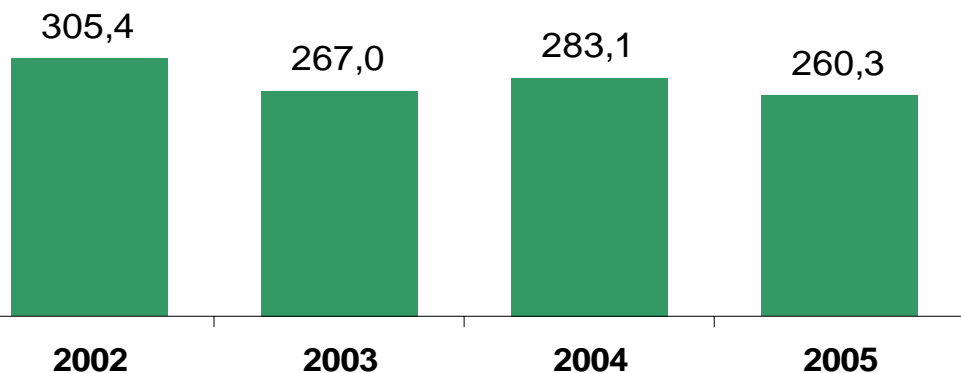
- nº total 10.318;
- 112 disponibilizados para alienação;
- 31 em processo de alienação.



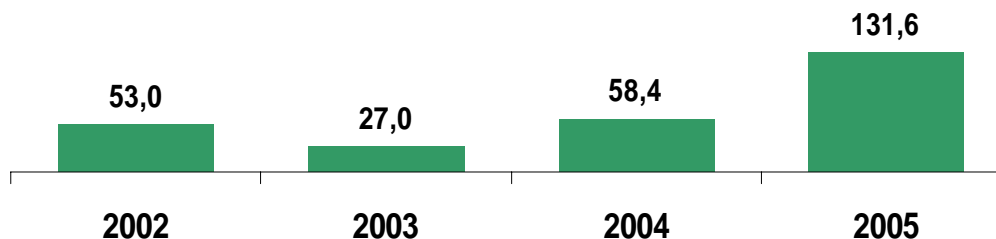
AGREGANDO VALOR PARA O AÇIONISTA

O Compromisso da DGE é tornar a Empresa voltada para a Gestão de Processos e melhorias contínuas, objetivando a maior agregação possível de valor para o acionista.

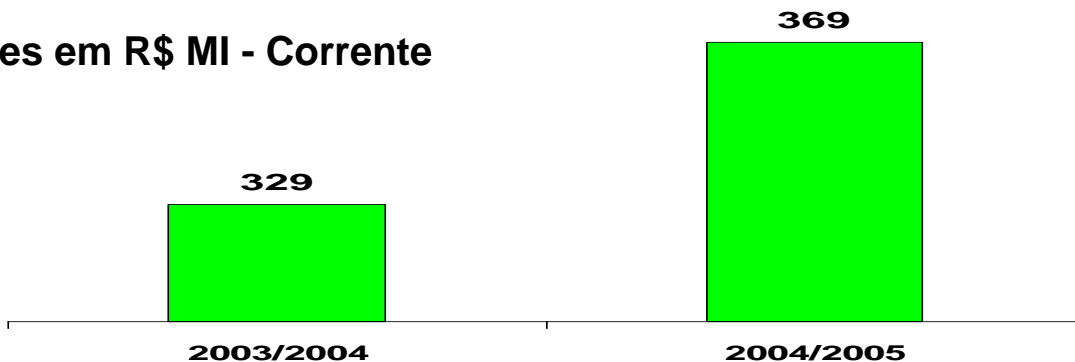
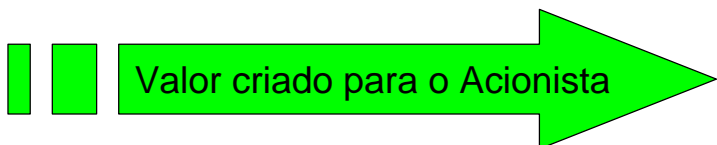
Evolução das Despesas Operacionais



Evolução dos Investimentos



Valores em R\$ MI - Corrente





GESTÃO CORPORATIVA

Ações Empresariais com Agregação de Valor

**Heleni de Mello Fonseca
Diretora de Gestão Empresarial**