



XIII Encontro Anual
CEMIG-APIMEC

CEMIG

Gestão Empresarial com foco em Resultados

Marco Antonio Rodrigues da Cunha
Diretor de Gestão Empresarial

Maio de 2008

CIG.C
LISTED
NYSE

CIG
LISTED
NYSE

Latibex
LATINOAMERICA EN EUROS

COMPANHIA
NIVEL 1
MERCADO
BOVESPA - BRASIL

Dow Jones
Sustainability Indexes
Member 2007/08

ISE
Índice de
Sustentabilidade Empresarial

Perfil Empresarial voltado para as oportunidades do Mercado

- ✓ Capital negociado nas principais Bolsas Mundiais (NY, Madrid, SP);
- ✓ Compliance às determinações da Lei Sarbanes-Oxley;
- ✓ Índices de *Rating* em patamares que permitem melhores captações;
- ✓ Resultados cada vez mais consistentes e em linha com o Plano Diretor;
- ✓ Líder mundial em Sustentabilidade;
- ✓ Decisões de Investimento que asseguram crescimento sustentável.

Visão de Perenidade e Sustentabilidade

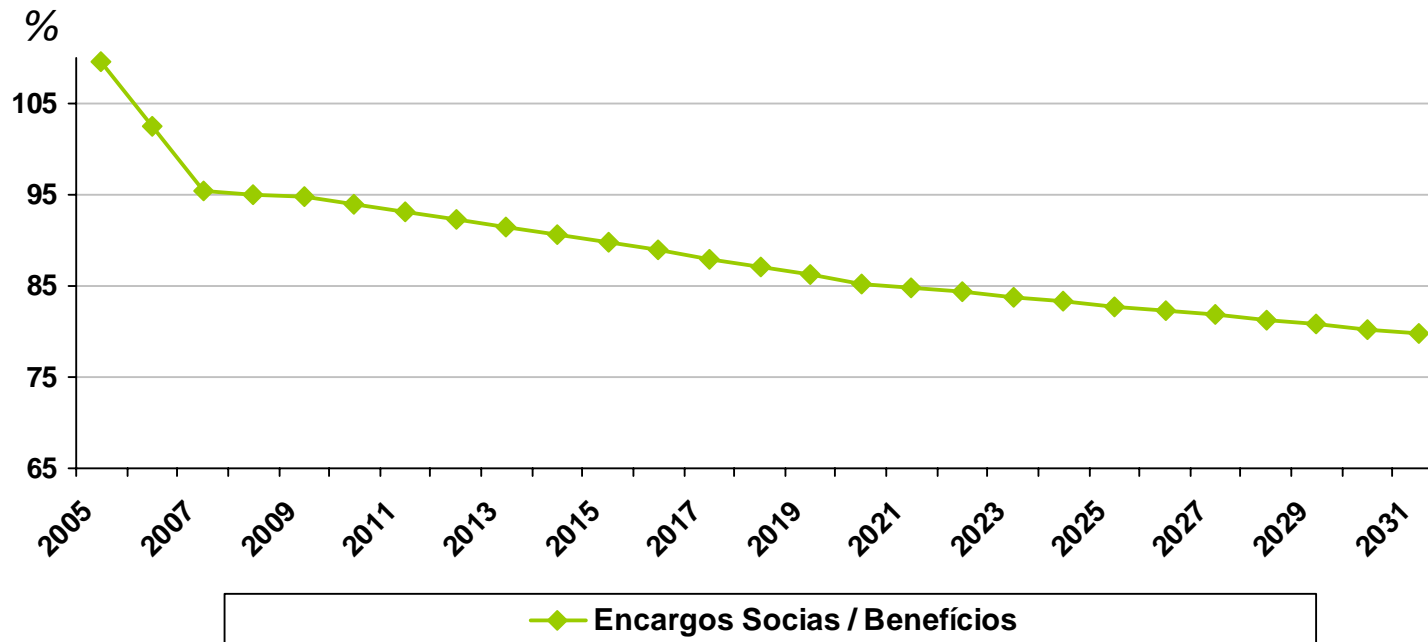
- ✓ Programa de Gestão Sucessória: visa garantir a “passagem de bastão” de forma natural e a manutenção do know-how e expertise dentro do corpo executivo da Empresa, bem como nos demais cargos e funções;
- ✓ Programa de Prêmio Desligamento (PPD) concebido considerando:
 - prêmio de desligamento com custos adequados;
 - minimizar perda de conhecimento;
 - garantir e efetuar reposições de postos de trabalhos pontuais;
 - acelerar os ganhos esperados com a desoneração da folha;
 - manter um plano permanente de desligamento na Cia(atratividade).
- ✓ Bônus atrelado somente a resultados (em negociação com Sindicatos);
- ✓ Revisão do PCR com criação da “carreira Y” (Especialistas/Masters).

- ✓ Políticas de Pessoal (Acordo Coletivo) construída com estratégias que provocaram efeito econômico em 2006 e 2007, impactando positivamente o longo prazo.

- ✓ Estratégia fundamentada em três premissas básicas:
 - não onerar permanentemente a Folha de Pagamentos;
 - desonerá-la a longo prazo;
 - agregação de valor e sustentabilidade.

- ✓ Principais ações estudadas e implementadas:
 - Interrupção da concessão de Anuênios para empregados e supressão para novos empregados;
 - supressão da Gratificação Especial para os novos empregados;
 - pagamento da Produtividade à vista e de uma só vez.

Encargos Sociais e Benefícios %



- ✓ Com a adoção das estratégias de desoneração permanente da folha de pagamentos, a incidência de encargos sociais e benefícios sofrerão uma redução sistemática e gradativa à medida que o “turn-over” de empregados for ocorrendo

- ✓ Desenvolvimento de fornecedores dentro do Estado de MG;
- ✓ Alteração na Legislação do Sistema de Registro de Preços (Decreto-Lei 44.786, de 18/04/08), proporcionando maior agilidade e otimização nos processos de compra de material e serviços;
- ✓ “Go live” do Novo Sistema de Faturamento - CCS que propiciará dentre outras, uma redução no número de dias entre a leitura do consumo e o recebimento da conta de energia;
- ✓ Criação da Empresa CEMIG de Serviços;
- ✓ Programa de Eficiência Operacional (Revisão Macro processos. Ex. Telecom x Infovias);
- ✓ Criação da Universidade Corporativa;
- ✓ Profissionalização da Gestão nas Demais Empresas do Grupo.

- ✓ Premissas adotadas especificamente no Investimento da desoneração da folha futura com a supressão da “Gratificação Especial”
 - Turn-over anual: 300 empregados;
 - Custo mensal médio da folha de pagamentos: R\$ 48,7 milhões;
 - WACC para desconto: 12%aa;
 - Produtividade: 2%
 - Tempo médio dos atuais empregados: 18,6 anos.

Resultado esperado para o investimento: TIR de 14,45% ao ano, podendo ser potencializado seu retorno com o PPD.

Relações com Investidores

ri@cemig.com.br

Telefone: (55-31) 3506-5024

Fax: (55-31) 3506-5025

