

XVI Encontro Anual CEMIG-APIMEC



Gestão Empresarial Cemig

Frederico Pacheco de Medeiros - Diretor de
Gestão Empresarial (DGE)

Data: 03/06/11

DGE – compromisso com a Visão de Futuro

XVI Encontro Anual
CEMIG-APIMEC

Compromisso com a visão de futuro do Grupo Cemig, na busca de maior eficiência operacional

- Otimização de processos
- Otimização da estrutura de custos e
- Redução de prazos e burocracia interna



Diretoria de Gestão Empresarial

Logística

Suprimento

RH

Telecom

TI



Atendimentos mais ágeis – Menores multas – Redução de despesa

- Nova frota de veículos da Cemig

- Mais econômica, moderna e segura
- 854 veículos de passageiros, 673 caminhonetes e 324 caminhões
- Sistema de monitoramento
- Ganhos para o consumidor – atendimentos mais ágeis, principalmente nos restabelecimentos em casos de falta de energia
- Ganhos para o empregado – conforto, saúde e segurança
- Redução dos gastos em operação, manutenção e legalização – economia estimada da ordem de R\$ 12 milhões/ano

Empresa de controle estatal que consegue preços melhores que muita empresa privada e com bastante agilidade

- SRPP-RSI (Sistema de Registro de Preços com Registro do Simples Interesse):
 - Modalidade mais simples e ágil para a contratação de bens e serviços, por meio de uma única licitação, obrigatoriamente na modalidade Pregão
 - Pioneira no Brasil, em estrita observância ao estabelecido nos decretos do Governo do Estado de Minas Gerais
 - Forte impacto no prazo de atendimento, reduzindo drasticamente o tempo de aquisição de material e serviços

- “Carona”:

- Modalidade ancorada pelo Decreto Estadual 44.787/08
- A Cemig e as empresas do grupo podem aproveitar uma boa proposta que teve seu preço registrado por meio de uma licitação realizada por outro órgão público (federal ou estadual)

A qualidade da gestão é o que faz a diferença

- Programa de Desenvolvimento da Liderança Cemig – educação executiva que visa a garantir as competências estratégicas de forma sustentável
- Destaque para o Programa Trilhas da Liderança Internacional:
 - Ministrado pela Fundação Dom Cabral – FDC em conjunto com a escola francesa The Business School for the World – INSEAD, reconhecida pela abordagem inovadora e pela sua capacidade de transformar as organizações através da educação de seus líderes
 - Objetiva ampliar a visão dos líderes em termos de sustentabilidade econômico-financeira, através das melhores práticas gerenciais, e de se capacitar para a expansão da sua área de atuação para além dos limites geográficos atuais



Sinergias do SAP são um proofpoint da nossa estratégia de crescimento

- Acordo inclui Grupo Cemig no programa denominado PSLE – Product Support for Large Enterprise – que contempla os principais clientes mundiais da SAP
- Objetiva principalmente a redução da taxa de manutenção dos produtos SAP de 22%aa para 17%aa
- Extensão desse benefício às demais empresas do Grupo que possuem produtos SAP, como a Light, Cemig Saúde, Cemig Telecom, Forluz, Gasmig, e Taesa





Melhor reconhecimento da nossa Base de Remuneração Regulatória

- Res. Aneel 367, de 02/06/09, instituiu o Manual de Controle Patrimonial do Setor Elétrico – MCPSE – nova forma de cadastramento dos materiais que compõem o ativo imobilizado das companhias de geração, transmissão e distribuição, cujos bens são reversíveis à União
- Gestão de regulação financeira e estruturação do cadastro permitirão controle mais eficaz, facilitando correta caracterização dos ativos e respectivo cadastramento destes
 - Ativos controlados e cadastrados
 - Base de Remuneração Regulatória (BRR) confiável
 - Remuneração dos investimentos e depreciação dos ativos aplicados na prestação do serviço concedido mais adequadas
 - Benefícios no processo de revisão tarifária



Relações com Investidores

Telefone: (55-31) 3506-5024

Fax: (55-31) 3506-5025

ri@cemig.com.br

<http://ri.cemig.com.br>

