

POLÍTICA DE DISTRIBUIÇÃO DE DIVIDENDOS

1. INTRODUÇÃO

1.1. Esta Política de Distribuição de Dividendos define regras para a distribuição de dividendos entre os acionistas da Cemig Geração e Transmissão S.A (CEMIG GT).

1.2. A CEMIG GT é uma sociedade por ações, constituída como subsidiária integral da sociedade de economia mista Companhia Energética de Minas Gerais S.A. - CEMIG.

2. APLICAÇÃO

2.1. Esta Política, elaborada em estrita observância à legislação aplicável e regulamentação e ao Estatuto Social, abrange apenas a CEMIG GT, sendo que, em relação às sociedades subsidiárias, controladas e coligadas, devem ser observadas as regras existentes na legislação e regulamentação aplicável, bem como seus próprios Estatutos Sociais e, sempre que viável ou necessário, a Política de Distribuição de Dividendos a ser aprovada nas respectivas Assembleias Gerais.

3. DISTRIBUIÇÃO DE DIVIDENDOS

3.1 O exercício social coincidirá com o ano civil, encerrando-se a 31 de dezembro de cada ano, quando serão elaboradas as demonstrações financeiras, de acordo com a legislação e regulamentação aplicável, podendo ser levantados balanços semestrais ou intermediários referentes a períodos menores.

3.2 A Assembleia Geral dos Acionistas reunir-se-á, ordinariamente, dentro dos 4 (quatro) primeiros meses do ano para deliberar sobre a destinação a ser dada do lucro líquido da Companhia, conforme proposta a ser apresentada pela Administração da Companhia.

Destinação do Lucro

3.3 Do resultado do exercício serão deduzidos, antes de qualquer participação, os prejuízos acumulados, a provisão para o imposto sobre a renda, a contribuição social sobre o lucro líquido e, sucessivamente, as participações dos empregados e administradores.

3.4 O lucro líquido apurado em cada exercício social será assim destinado:

- 5% (cinco por cento) para a reserva legal, até o limite máximo previsto em lei;
 - 50% (cinquenta por cento), no mínimo, será distribuído como dividendo obrigatório ao acionista único da Companhia, observadas as demais disposições do presente Estatuto Social e a legislação aplicável; e,
 - o saldo, após a retenção dos valores destinados aos investimentos previstos em orçamento de capital e/ou investimento elaborado, em observância à Estratégia de Longo Prazo e ao Plano de Negócios Plurianual da Companhia, e aprovado pelo Conselho de Administração da Cemig GT, será distribuído à CEMIG, enquanto acionista único, a título de dividendos e/ou juros sobre capital próprio, observada a disponibilidade de caixa livre.
-

Dividendos Extraordinários, Adicionais, Intermediários e Intercalares

3.6 Sem prejuízo do dividendo obrigatório, a Companhia poderá, observada a legislação e regulamentação aplicável e a critério do Conselho de Administração, declarar dividendos extraordinários, adicionais, intermediários ou intercalares, inclusive como antecipação total ou parcial do dividendo obrigatório do exercício em curso.

3.7 O Conselho de Administração poderá deliberar o pagamento de juros sobre o capital próprio, na forma da legislação, em substituição total ou parcial dos dividendos de que trata o item anterior, ou em adição aos mesmos, devendo as importâncias pagas ou creditadas a tal título serem imputadas aos valores dos dividendos distribuídos pela Companhia, para todos os efeitos legais.

3.8 Os dividendos declarados, obrigatórios ou extraordinários, serão pagos em 2 (duas) parcelas iguais, a primeira até 30 de junho e a segunda até 30 de dezembro de cada ano, cabendo à Diretoria, observados estes prazos, determinar os locais e processos de pagamento.

3.9 Os dividendos não reclamados no prazo de 3 (três) anos, contados da data em que tenham sido postos à disposição do acionista, reverterão em benefício da Companhia.

3.10 É assegurada a participação dos empregados nos lucros ou resultados da Companhia, mediante critérios autorizados pela Diretoria Executiva com base nas diretrizes aprovadas pelo Conselho de Administração e limites estabelecidos pela Assembleia Geral, na forma da legislação aplicável.

ADÉZIO DE ALMEIDA LIMA
Presidente do Conselho de Administração
